



Município da Estância Balneária de Praia Grande
Estado de São Paulo

Gabinete do Prefeito

Em 17 de julho de 2019.

OFÍCIO GP N° 407/2019

A Sua Excelência o Senhor
EDNALDO DOS SANTOS PASSOS
Presidente da Câmara Municipal de Praia Grande
PRAIA GRANDE - SP

Senhor Presidente,

Em atenção ao questionamento feito por meio do **REQUERIMENTO N° 200/19**, de autoria da nobre vereadora **JANAINA BALLARIS**, referente aos apontamentos do Tribunal de Contas do Estado acerca do enquadramento das atendentes de educação como professoras, a Secretaria de Educação (Seduc), em manifestação encaminhada ao Departamento de Processo Legislativo deste Gabinete, esclareceu que o processo mencionado trata exclusivamente de admissão de pessoal, não abordando a situação jurídica das Atendentes de Educação.

Diante disso, seguem anexas as cópias da publicação das sentenças do Processo TC n° 016183/989/18 e do Processo TC n° 8934/989/17, que originou o primeiro, encaminhadas pela Seduc. Por fim, a pasta reiterou que não há apontamentos nos processos mencionados, apenas a conclusão pela legalidade das contratações decorrentes do certame do Edital n° 07/2015.

Sem mais para o momento, aproveito o ensejo para renovar os meus protestos de elevada estima e apreço.

Atenciosamente,


ALBERTO PEREIRA MOURÃO
Prefeito

SENTENÇA DO JUIZ DE DIREITO

[illegible]

SENTENÇA DO JUIZ DE DIREITO

[illegible]

... e, portanto, os dados de 1990 e 1991 foram utilizados para a análise de regressão.

SECRETARIA
 DIRETORIA DE ECONOMIA DO TRABAHO
 DEPARTAMENTO DE PROTEÇÃO DO EMPREGADO
 Rua do Ouvidor, 15 - 2º andar - Centro - Rio de Janeiro, RJ
 CEP 20040-900
 Fone: (21) 206-1111
 Fax: (21) 206-1111
 E-mail: dpt@pet.br
 Internet: www.pet.br

SIDNEY ESTABLISHAU BEALDO

1. **Objetivo:** O presente trabalho tem como objetivo principal analisar o impacto da implementação do Sistema Integrado de Gestão (SIG) na melhoria da eficiência operacional e na redução de custos em uma indústria de transformação. O estudo também busca identificar os desafios enfrentados durante o processo de implementação e avaliar a percepção dos colaboradores sobre o sistema.

2. **Justificativa:** A adoção de sistemas integrados de gestão é uma tendência crescente no mundo corporativo, visando otimizar processos, melhorar a comunicação e aumentar a produtividade. No entanto, a implementação desses sistemas pode ser complexa e enfrentar diversas barreiras, tornando essencial a realização de estudos que avaliem seu impacto real e os fatores que influenciam o sucesso.

3. **Metodologia:** A pesquisa foi conduzida por meio de uma abordagem qualitativa, utilizando entrevistas semiestruturadas com gestores e colaboradores envolvidos no processo de implementação do SIG. Os dados foram analisados por meio da análise de conteúdo, permitindo a identificação de temas e padrões recorrentes.

4. **Resultados e Discussão:** Os resultados indicam que a implementação do SIG trouxe benefícios significativos, como a padronização dos processos, a redução de erros e a melhoria na comunicação entre os departamentos. No entanto, também foram identificados desafios, como a resistência à mudança por parte dos colaboradores e a necessidade de treinamento adicional. A discussão aborda os fatores que contribuíram para o sucesso ou o fracasso da implementação.

5. **Conclusão:** Conclui-se que a implementação do SIG pode ser uma ferramenta eficaz para melhorar a eficiência operacional e reduzir custos, desde que sejam adotadas estratégias adequadas para superar os desafios, como a capacitação dos colaboradores e a comunicação clara dos objetivos do sistema.

CRISTIANA DE CASTRO MORA

[illegible]

Subjuntivo 42.
São Paulo, 17 de Junho de 2018

1. **Presidente** - **Dr. Carlos**
 2. **Vice-Presidente** - **Dr. Carlos**
 3. **Secretario** - **Dr. Carlos**
 4. **Tesoureiro** - **Dr. Carlos**
 5. **Membros** - **Dr. Carlos**
 6. **Membros** - **Dr. Carlos**
 7. **Membros** - **Dr. Carlos**
 8. **Membros** - **Dr. Carlos**
 9. **Membros** - **Dr. Carlos**
 10. **Membros** - **Dr. Carlos**
 11. **Membros** - **Dr. Carlos**
 12. **Membros** - **Dr. Carlos**
 13. **Membros** - **Dr. Carlos**
 14. **Membros** - **Dr. Carlos**
 15. **Membros** - **Dr. Carlos**
 16. **Membros** - **Dr. Carlos**
 17. **Membros** - **Dr. Carlos**
 18. **Membros** - **Dr. Carlos**
 19. **Membros** - **Dr. Carlos**
 20. **Membros** - **Dr. Carlos**
 21. **Membros** - **Dr. Carlos**
 22. **Membros** - **Dr. Carlos**
 23. **Membros** - **Dr. Carlos**
 24. **Membros** - **Dr. Carlos**
 25. **Membros** - **Dr. Carlos**
 26. **Membros** - **Dr. Carlos**
 27. **Membros** - **Dr. Carlos**
 28. **Membros** - **Dr. Carlos**
 29. **Membros** - **Dr. Carlos**
 30. **Membros** - **Dr. Carlos**
 31. **Membros** - **Dr. Carlos**
 32. **Membros** - **Dr. Carlos**
 33. **Membros** - **Dr. Carlos**
 34. **Membros** - **Dr. Carlos**
 35. **Membros** - **Dr. Carlos**
 36. **Membros** - **Dr. Carlos**
 37. **Membros** - **Dr. Carlos**
 38. **Membros** - **Dr. Carlos**
 39. **Membros** - **Dr. Carlos**
 40. **Membros** - **Dr. Carlos**
 41. **Membros** - **Dr. Carlos**
 42. **Membros** - **Dr. Carlos**
 43. **Membros** - **Dr. Carlos**
 44. **Membros** - **Dr. Carlos**
 45. **Membros** - **Dr. Carlos**
 46. **Membros** - **Dr. Carlos**
 47. **Membros** - **Dr. Carlos**
 48. **Membros** - **Dr. Carlos**
 49. **Membros** - **Dr. Carlos**
 50. **Membros** - **Dr. Carlos**
 51. **Membros** - **Dr. Carlos**
 52. **Membros** - **Dr. Carlos**
 53. **Membros** - **Dr. Carlos**
 54. **Membros** - **Dr. Carlos**
 55. **Membros** - **Dr. Carlos**
 56. **Membros** - **Dr. Carlos**
 57. **Membros** - **Dr. Carlos**
 58. **Membros** - **Dr. Carlos**
 59. **Membros** - **Dr. Carlos**
 60. **Membros** - **Dr. Carlos**
 61. **Membros** - **Dr. Carlos**
 62. **Membros** - **Dr. Carlos**
 63. **Membros** - **Dr. Carlos**
 64. **Membros** - **Dr. Carlos**
 65. **Membros** - **Dr. Carlos**
 66. **Membros** - **Dr. Carlos**
 67. **Membros** - **Dr. Carlos**
 68. **Membros** - **Dr. Carlos**
 69. **Membros** - **Dr. Carlos**
 70. **Membros** - **Dr. Carlos**
 71. **Membros** - **Dr. Carlos**
 72. **Membros** - **Dr. Carlos**
 73. **Membros** - **Dr. Carlos**
 74. **Membros** - **Dr. Carlos**
 75. **Membros** - **Dr. Carlos**
 76. **Membros** - **Dr. Carlos**
 77. **Membros** - **Dr. Carlos**
 78. **Membros** - **Dr. Carlos**
 79. **Membros** - **Dr. Carlos**
 80. **Membros** - **Dr. Carlos**
 81. **Membros** - **Dr. Carlos**
 82. **Membros** - **Dr. Carlos**
 83. **Membros** - **Dr. Carlos**
 84. **Membros** - **Dr. Carlos**
 85. **Membros** - **Dr. Carlos**
 86. **Membros** - **Dr. Carlos**
 87. **Membros** - **Dr. Carlos**
 88. **Membros** - **Dr. Carlos**
 89. **Membros** - **Dr. Carlos**
 90. **Membros** - **Dr. Carlos**
 91. **Membros** - **Dr. Carlos**
 92. **Membros** - **Dr. Carlos**
 93. **Membros** - **Dr. Carlos**
 94. **Membros** - **Dr. Carlos**
 95. **Membros** - **Dr. Carlos**
 96. **Membros** - **Dr. Carlos**
 97. **Membros** - **Dr. Carlos**
 98. **Membros** - **Dr. Carlos**
 99. **Membros** - **Dr. Carlos**
 100. **Membros** - **Dr. Carlos**

